

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО СЕВЕРО-КАВКАЗКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ
(СЕВЕРО-КАВКАЗСТАТ)**

**ИНТЕРВЬЮ: ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ ДАННЫХ ПО
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

Одним из важнейших и основных источников доходов населения является заработная плата. Исследование рынка труда, уровня и динамики заработной платы, ее дифференциации являются одним из составляющих при определении благосостояния населения.

Вопросы, касающиеся заработной платы, всегда вызывают активную дискуссию в обществе, так как для большинства людей от уровня заработной платы напрямую зависит уровень их жизни.

Вопрос 1: Зачастую данные о заработной плате, которые публикуют органы государственной статистики, вызывают много негативных комментариев. Люди пишут, что нет таких зарплат в крае, они получают гораздо меньшие суммы, а статистика искажает данные. Расскажите, пожалуйста, на основании каких сведений формируется средняя заработная плата?

Хочу отметить, что в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 ноября 2007 № 282-ФЗ "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации", данные о заработной плате предоставляют органам статистики все юридические лица, являющиеся коммерческими организациями (кроме субъектов малого предпринимательства), а также некоммерческие организации всех форм собственности, осуществляющие все виды экономической деятельности.

Эти организации отчитываются в органы государственной статистики, в том числе в Северо-Кавказстат по форме федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Форма отражает такие показатели, как фонд начисленной заработной платы, выплаты социального характера работникам, средняя численность работников, количество отработанных человеко-часов.

Показатель «**Фонд оплаты труда**» включает не только оплату по тарифным ставкам (должностным окладам), а все суммы выплат, независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот. Также включаются все виды надбавок к зарплате, единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов, оплата стоимости бесплатно предоставленных работникам жилых помещений и коммунальных услуг, а также оплата за работы на условиях внутреннего совместительства.

Не включаются в Фонд оплаты труда социальные выплаты, носящие единовременный характер, страховые взносы, пособия и другие выплаты за счет средств внебюджетных фондов, суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации (за 3 дня), доходы по акциям, авторские вознаграждения, стипендии, компенсационные выплаты при переезде работников, при оплате жилого помещения и так далее.

Вопрос 2: А как непосредственно рассчитывается средняя заработная плата работников организаций?

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников.

Показатель отражает фактически начисленную работникам оплату труда до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством РФ.

Хочу подчеркнуть, что средняя заработная плата в целом по организации является расчетным показателем и исчисляется в среднем на одного работника или на единицу отработанного ими времени.

Вопрос 3: Какой уровень заработных плат складывается в Ставропольском крае на сегодняшний день?

За январь-октябрь текущего года номинальная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности по полному кругу организаций составила 39,8 тыс. рублей и увеличилась на 10,3%, а реальная заработная плата (что это такое, объясню чуть позже) снизилась на 2,8%.

Наиболее высокие заработные платы (47-52 тыс. руб.) сложились в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении, деятельности в сфере информации и связи, добыче полезных ископаемых, области транспортировки и хранения, организациях, занимающихся обеспечением электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха.

В интервале от 41 до 45 тысяч руб. - заработные платы в обрабатывающих производствах, профессиональной, научной и технической деятельности, оптовой торговле, финансовой и страховой деятельности.

От 30 до 40 тыс. руб. - заработные платы в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания, водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, розничной торговле, строительстве, в сельском, лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве.

Ниже 30 тысяч рублей сложились заработные платы в административной деятельности, а также в операциях с недвижимым имуществом.

Вопрос 4: Всегда повышенный интерес вызывают зарплаты врачей, учителей, деятелей культуры. Какой уровень оплаты труда в этих сферах сегодня?

За 10 месяцев т.г. заработная плата в области здравоохранения и социальных услуг составила 38,7 тыс. рублей, в деятельности в области

культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 32,6 тыс.рублей, в образовании – 32,0 тыс. рублей.

Хочу обратить внимание на то, что это средние зарплаты всех работников разных категорий и специальностей, которые работают в данных видах деятельности. Данные по ним формируются ежемесячно.

Также, ежеквартально в целях информационного обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводится федеральное статистическое наблюдение численности и заработной платы по категориям работников в организациях здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания и науки.

Это наблюдение позволяет получить данные по заработной плате в разрезе отдельных категорий работников, например врачей, среднего медицинского (фармацевтического) персонала, младшего медицинского персонала - в сфере здравоохранения; преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования, педагогических работников образовательных организаций общего образования и т.д.

Приведу несколько цифр. Так, за январь-сентябрь т.г. заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги составила 65 052,1 руб., среднего медицинского (фармацевтический) персонала - 33 748,4 руб.; преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования - 61 398,5 руб., педагогических работников образовательных организаций общего образования - 30 475,5 рубля.

Все данные о численности и заработной плате по категориям работников в организациях здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания и науки размещаются на официальном сайте Северо-Кавказстата.

Вопрос 5: В официальных публикациях Росстата и Северо-Кавказстата звучит показатель «реальная заработная плата», что это такое?

Реальная начисленная заработная плата это относительный показатель. Она характеризует покупательную способность номинальной заработной платы в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги.

+

Например, номинальная заработная плата выросла за год на 10%, значит индекс номинальной зарплаты составляет 110%. Если за тот же год индекс потребительских цен вырос на 7%, то его значение составит 107%. Индекс реальной заработной платы будет равен

$110\% / 107\% = 1,02 * 100 = 102,8\%$, то есть покупательная способность номинальной зарплаты за год выросла только на 2,8%.

-

Например, номинальная заработная плата выросла за год на 10%, значит индекс номинальной зарплаты составляет 110%. Если за тот же год индекс потребительских цен вырос на 13%, то его значение составит 113%. Индекс реальной заработной платы будет равен $110 / 113 = 0,97 * 100 = 97,3$; $100 - 97,3 = 2,7$, то есть покупательная способность номинальной зарплаты за год снизилась на 2,7%.